

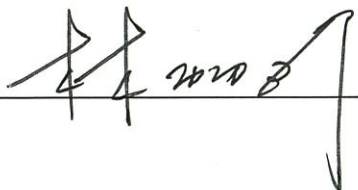
日盛證券投資信託股份有限公司

預防職場不法侵害之書面聲明

本公司為保障所有工作者在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本公司之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本公司全體同仁、家屬或其他人對本公司工作者有職場不法侵害之行為。

- 一、職場不法侵害的定義：本公司同仁在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。
- 二、職場不法侵害行為的樣態：
 - （一）肢體不法侵害：如毆打、抓傷、拳打、腳踢等。
 - （二）心理不法侵害：如威脅、欺凌、騷擾、辱罵等。
 - （三）語言不法侵害：如霸凌、恐嚇、干擾、歧視等。
 - （四）性騷擾：如不當的性暗示與行為等。
 - （五）跟蹤騷擾：（如：監視觀察、不當追求、騷擾、妨害名譽、尾隨接近、冒用個資購物等）。
- 三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：
 - （一）向同事尋求建議與支持。
 - （二）與加害者理性溝通，表達自身感受。
 - （三）思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
 - （四）盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
 - （五）向公司提出申訴。
- 四、本公司所有同仁均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場職不法侵害事件發生，都應立即通知管理單位申訴窗口專線，接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。
- 五、本公司絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。
- 六、本公司對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之勞工，事後絕不會對其處以不利之處分。
- 七、本公司鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如需要額外協助，本公司亦將盡力協助提供。
- 七、本公司職場不法侵害諮詢、申訴管道：
申訴單位：管理單位
電子信箱：workplace_misconduct@jsfunds.com.tw

公司負責人：



簽署日期：

112. 7. 12